

IPS

lijnen naar de toekomst

Jaap van Weeghel
Utrecht, 12 april 2019



Individuele Plaatsing & Steun (IPS)

Hoofdkenmerken

- Regulier betaald werk is het centrale doel
- Iedere cliënt die baan wil, wordt in traject genomen ('zero exclusion')
- Snel zoeken naar echte baan ('place-then-train')
- Voorkeuren van de cliënt centraal
- Ondersteuning op lange termijn ('place-train-maintain')
- Doorlopende, systematische inschatting van arbeidsmogelijkheden
- Systematische 'job development'
- Integratie met GGZ-hulp (trajectbegeleider lid van ambulant, multidisciplinair team)
- Individuele begeleiding bij uitkeringskwesties ('benefit counseling')

Waarom IPS?

Van alle arbeidsintegratiemodellen heeft IPS veruit de beste papieren (zie ook Schaafsma e.a., 2015):

- Bewezen effectief, voor steeds meer groepen GGz-cliënten
- Aanwijzingen kosten-effectiviteit (Hoffman e.a., 2014; Knapp e.a., 2014),
- Duurzame inzetbaarheid: gezond aan het werk
- Welomschreven, gestandaardiseerd (modelgetrouwheidsmaat)
- Hoe modelgetrouwer, des te beter de resultaten
- Duidelijke aanwijzingen voor de implementatie, gebaseerd op wetenschappelijk onderzoek en praktijkervaringen
- **Dynamisch model: steeds nieuwe inzichten en elementen toegevoegd**

IPS – een dynamisch model

Ontwikkelingen:

- Nieuwe doelgroepen
- Nieuwe doelen
- Nieuwe aanbieders
- Add-on interventies

- Nieuwe technologieën
- Nieuwe deskundigheden
- Betrokkenheid werkgevers!



Nieuwe doelgroepen

- EPA: naast FACT en VIP-cliënten ook RIBW-cliënten
 - Naast EPA ook Common mental disorders (angst, depressie, verslaving, etc.)
 - Cliënten maatschappelijke opvang
 - Cliënten in eerstelijns, basis-GGz
-
- Statushouders
 - Oorlogsveteranen
 - Mensen met fysieke aandoeningen en -beperkingen



Nieuwe doelen

- Naast werk ook opleiding
- Hulp bij volgende stap in de carrière
- Naast re-integratie ook preventie
- Van startbaan naar loopbaan



Nieuwe aanbieders

- Geïntegreerde GGz-instellingen en RIBW's
- GGz én gemeenten

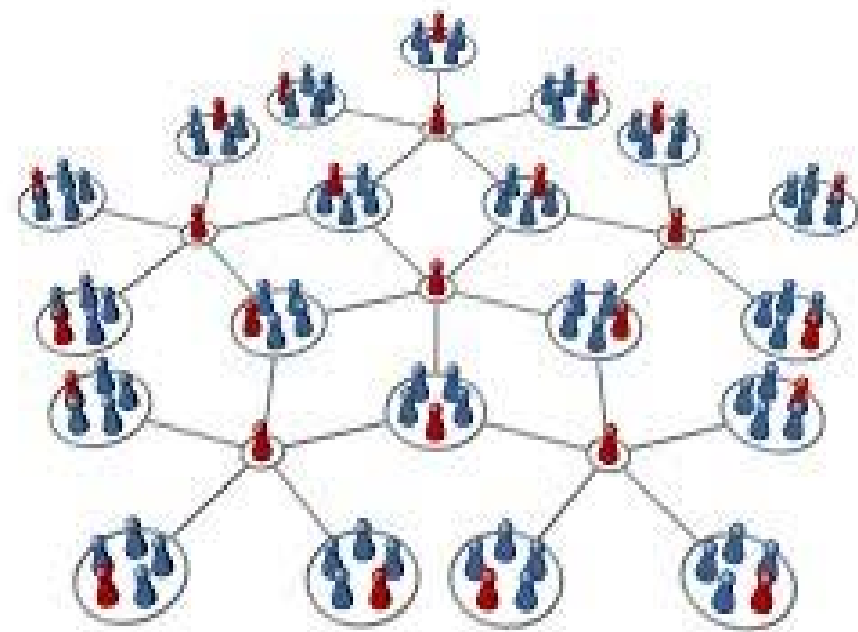
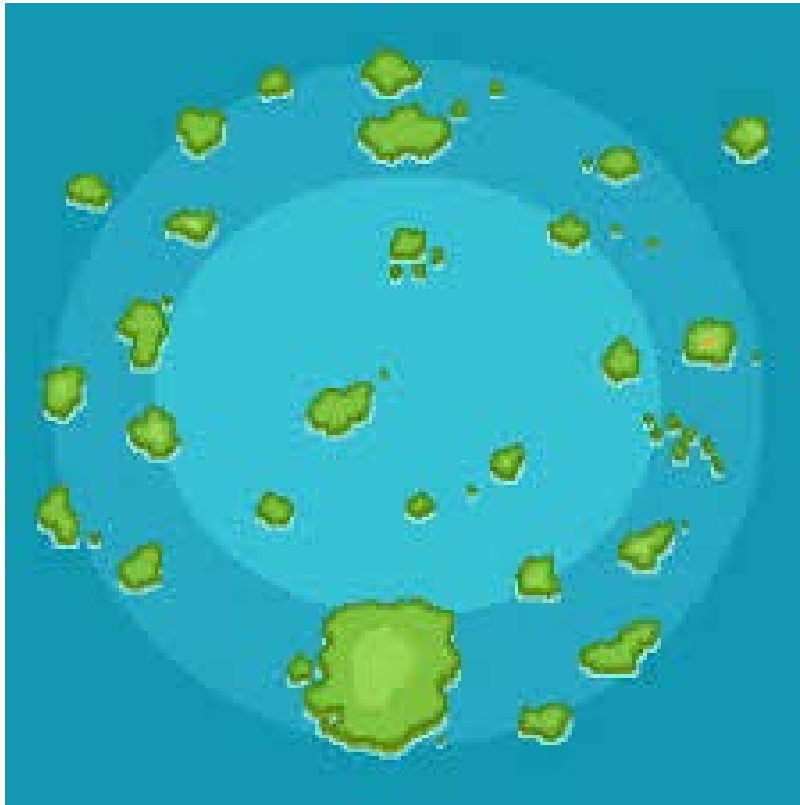
- Scholen?
- Bedrijven?
- Herstelacademies en zelfhulpcentra?



Uitdaging:

- Hoe geven we telkens goed vorm en inhoud aan het cruciale IPS-principe: 'Arbeidsbegeleiding integreren met GGz-hulp'?

Van eilandenrijken naar sterke netwerken



IPS-praktijk anders positioneren in het veld van ggz en re-integratie

- Bij ingrijpende veranderingen in het veld van zorg en re-integratie telkens opnieuw bekijken hoe IPS-praktijk het beste kan worden gepositioneerd
 - IPS in nabije toekomst niet alleen vanuit ggz-teams aanbieden, maar ook vanuit Werk & Inkomen van gemeenten
 - IPS-trajectbegeleiders kunnen beter samen één team vormen dat in een bepaalde wijk alle werkzoekende personen uit de doelgroepen gaat bedienen
 - Per cliënt bekijken met wie samenwerken; idealiter ontstaan rond cliënt ‘gepersonaliseerde’ teams van hulp- en dienstverleners die voor de cliënt op enig moment belangrijk zijn
-
- Nieuwe ontwikkeling: cliënten stellen ‘resourcegroep’ samen (bv familielid, vriend, buurman, prof. hulpverlener), die hen tijdens hele herstelproces ondersteunt (Leeman e.a., 2017)
 - In Zweden, waar het ‘resourcegroep-ACT-model’ (RACT) is ontstaan, vragen veel cliënten hun IPS-trajectbegeleider lid te worden van hun resourcegroep. In Nederland wordt al op kleine schaal gewerkt met resourcegroep-model

Add-on interventies

- Cognitieve remediatie (CREW-onderzoek!)
- WRAP
- Motiverende gespreksvoering
- CGT
- NECT
- CORAL
- Etc.

Andere ontwikkelingen

- Nieuwe technologieën
 - Apps
 - Virtual Reality
 - Etc.
- Nieuwe deskundigheden
 - Ervaringsdeskundigen
 - Familie-ervaringsdeskundigen
 - Remedial teaching
 - Etc.
- Betrokkenheid werkgevers
 - Lokaal/regionaal
 - landelijk

Uitdagingen

- Wetenschappelijk bewijs verzamelen om effectiviteit van nieuwe IPS-praktijken aan te tonen
- Opleiden en ondersteunen bij implementatie in die nieuwe praktijken
- Het wordt steeds meer, en steeds diverzter terwijl de lat hoog moet blijven (kwaliteit op peil, liefst nog hoger)
- Nieuwe competenties en deskundigheden nodig
- Nieuwe organisatievormen
- Hogere eisen aan landelijke coördinatie en ondersteuning

TOEKOMST

ZIT IN

ELKE

SECONDE

Loesje