

Verslag IPS Platform 12 april 2019

Datum:	12 april 2019
Tijd:	10.00 tot 12.30 uur
Locatie:	Da Costakade 45, Utrecht (<i>Vincent van Goghzaal</i>)

1. Opening en mededelingen

- Vanaf 1 juni zal Sarita Sanches het IPS team versterken. Ze zal zich o.a. bezighouden met de modeltrouwmetingen en de ontwikkeling van IPS opleiding. Chrisje zal zich volledig gaan richten op het IPS CMD onderzoek.
- Pameijer is begin dit jaar gestart met de implementatie van IPS. Ze hebben zes mensen in opleiding. Naast IPS trajecten voeren ze ook andere trajecten uit.

2. N.a.v. verslag IPS Platform 2 november 2019

- De Landelijke IPS trainingen worden nu afhankelijk van het aantal aanmeldingen georganiseerd. Dit gaan we professionaliseren en inschrijven mogelijk maken via de website.

3. IPS regeling CMD en onderzoek

Deze regeling zou eigenlijk op 1 april van start gaan, maar is uitgesteld tot 1 mei. Dan zal de regeling in de Staatscourant gepubliceerd worden. Er is een webinar geweest om iedereen alvast te informeren over deze regeling. Hieraan deden mee: Henk-Jan Grotenhuis (Ministerie SZW), Miranda van Soest (UWV) en Chrisje Couwenbergh (Phrenos).

Trajecten kunnen tot 28 november worden aangevraagd. Iedere gemeente mag 5 trajecten aanvragen. Vol=vol. Er zal op de website van het UWV een apart formulier komen om de trajecten aan te vragen. Vraag je een traject aan dan doe je automatisch ook mee aan het onderzoek. De gemeente mag zelf geen aanvragen doen, maar hierover natuurlijk wel contact zoeken met een ggz instelling.

De webinar en een overzicht van meest gestelde vragen is [hier](#) terug te vinden.

Phrenos gaat in opdracht van het UWV het onderzoek 'Inzet IPS bij mensen met common mental disorders' uitvoeren. Bedoeling om inzicht te krijgen of het haalbaar is om IPS ook toe te passen voor deze nieuwe doelgroep. Van andere landen waar ze dit al doen weten we dat de eerste resultaten veel belovend zijn. Het wordt een implementatie studie dat bestaat uit twee delen. Een Landelijke Monitor waar alle 200 trajecten gevolgd zullen worden. Wat is de tijdsinvestering van de IPS-trajectbegeleiders? Lukt het om mensen aan een baan te helpen? De eerste uitkomsten. Daarnaast een verdiepend onderzoek. Inzoomen bij vier instellingen waar een modeltrouwmeting specifiek voor deze trajecten afgenomen zal worden. Waar loop je tegen aan en waar is verbetering nodig?

4. Presentatie stand van zaken IPS outcome data

Een presentatie over de cijfers van de afgelopen 3 jaar (2016 t/m 2018).

Lars is op dit moment bezig met een artikel over in hoeverre de modeltrouw score invloed heeft op de uitkomsten. Tijdens het platform in november is hier hopelijk meer over bekend.

Cris was afgelopen week bij het contactpersonenoverleg van het NVP. Daar viel op dat bij veel VIP teams IPS nog niet is opgenomen. Kijk vooral ook binnen je eigen organisaties naar de VIP teams. Bleek ook dat er weinig bekend was over de doelen van betaald werk binnen de organisaties. Wissel doelen uit binnen je organisatie en gebruik vooral de kwartaalrapportages ook intern.

5. Toekomstige ontwikkelingen IPS

Begin maart is er een delegatie voor werkbezoek naar Noorwegen geweest in Oslo. Daar passen ze IPS ook toe bij statushouders. In Amerika is onderzoek naar IPS bij oorlogsveteranen.

Doelgroepen waar in Nederland nog niks mee gedaan wordt.

Geheim van IPS is juist om bij elke doelgroep opnieuw de effectiviteit te bepalen. Alle ingrediënten van IPS doen ertoe, maar zeker ook de integrale aanpak. Deze effectiviteit is bij veel andere doelgroepen nog niet bekend.

IPS naar opleiding gaat Sarita oppakken. Op alle gebieden en niet alleen op financiering. Al is de financiering voor IPS O erg moeilijk. Internationaal kunnen we daar nog veel van leren.

Binding met werkgevers is lastig. Werkgevers hebben hun aandacht gericht op het bedrijf om dat draaiende te houden. Als het economisch lastiger gaat is de binding nog lastiger en zullen IPS cliënten misschien eerder afvallen. Dan helpt het als je de werkgevers goed kent en een netwerk vormt. Schommelingen in de economie blijf je altijd houden.

Hoe kijken jullie aan tegen nieuwe aanbieders?

- RIBW Nijmegen & Rivierenland geeft aan dat er in Nijmegen 4 ggz instellingen zijn die IPS aanbieden en er een goede samenwerking is. De gemeente Nijmegen heeft 120 trajecten aangekocht in 2016 en daarvan zijn er 61 benut. Afgelopen maandag hebben de 4 ggz instellingen gezamenlijk een presentatie gegeven aan de bedrijfsdienstverleners om er een gezamenlijk doel van te maken. De gemeente is erg betrokken.
- In Amsterdam is er sinds 2015 een gezamenlijk contract met de gemeente Amsterdam. Er zijn 60 trajecten per jaar en de ggz instellingen (Arkin, Roads en GGZ inGeest) overleggen goed en verdelen de trajecten onderling. Het is eigenlijk een pilot van 3 jaar, maar er lopen gesprekken om daar een structurele subsidie voor te krijgen.
- Bij de gemeente Amsterdam is een onderzoek gestart om mensen van Werk & Inkomen op te leiden tot IPS-trajectbegeleiders.
- In Noorwegen is IPS vanuit de gemeente gestart. Als ggz instellingen willen starten krijgen ze een IPS-trajectbegeleider die betaald wordt vanuit het UWV. Deze IPS-trajectbegeleider moet dan aansluiten bij het ggz team. UWV stelt een pakket aan randvoorwaarden. Het is dus echt een dienst vanuit het UWV.

6. IPS onderwerpen kennis delen

- *Inkoop IPS door Gemeenten*

Het is lastig om opdrachten van gemeente binnen te halen.

Nina Nijhof van GGZ inGeest geeft aan dat ze een aantal gemeente hebben waar ze een FACT team hebben. Gemerkt dat het enorm veel tijd en investering kost om dit bij gemeentes voor elkaar te krijgen. Je hebt de juiste mensen nodig of al een lijntje hebben, zodat je er makkelijker binnenkomt. Wat vooral ook hielp is dat we het voor UWV klanten al doen en dat bewezen is dat dit werkt. Uiteindelijk is het gelukt met alle gemeentes.

Debby geeft aan dat in Amsterdam de doorslag was dat Achemea zich ermee ging bemoeien. Een verzekeraar meenemen naar de gemeente.

Vraag wordt gesteld welke instellingen ook jobcoach aanbieden voor cliënten? Dat zijn: Roads, Lentis, Pameijer, GGZ Rivierduinen, GGZ Breburg, GGZ NHN, Kwintes, GGZ inGeest, RIBW AVV.

- *Bekostiging*

De subgroep die de brief aan het UWV gestuurd heeft over de bekostiging heeft begin dit jaar een gesprek gehad met het UWV dat de 8.000 euro niet kostendekkend is. In de voorbereiding was het lastig om tot een standpunt te komen. Bleek dat hoe de regeling nu is

we bij de meeste cliënten wel uitkomen, maar dat komt doordat er ook veel passieve trajecten inzitten. Dat geeft dan ook weer een verkeerd beeld over een actief traject. Het was een prettig gesprek met Isabelle Kroon en Marcel Spijkerman van het UWV. Met elkaar overeen gekomen om tot een reële kostprijs te komen en dat dat niet de 8.000 euro is voor een actief traject van 3 jaar.

Vervolgstep is dat het UWV de onderzoeksgegevens gaat gebruiken om tot een reële kostprijs te komen. Verzoek om daarom ook vooral door te geven als een traject niet gelijk gestart is, zodat je juiste gegevens gebruikt gaan worden.

Als de trajectprijs omhoog zal gaan betekend dit wel dat het beschikbare geld eerder op is en er minder trajecten aangevraagd kunnen worden.

- *Ontwikkelingen IPS modeltrouwmeteringen en oproep*

Het aantal instellingen waar IPS geïmplementeerd is groeit en zo ook het aantal modeltrouwmeteringen. Daarom de wens om ook het veld meer te betrekken bij de metingen. Op dit moment in overleg met CCAF. Zij doen de metingen voor FACT en HIC en hebben dus veel ervaring. Kijken wat ze voor ons kunnen betekenen. De huidige trainers gevraagd om 1^e reviewer te worden. Hierbij de oproep wie 2^e reviewer zou willen worden. De 1^e reviewer schrijft het rapport en heeft de eindverantwoordelijkheid. De 2^e reviewer gaat de hele dag mee, scoort en bepaalt samen met de 1^e reviewer de eindscore. Je krijgt een vergoeding. Wat die gaat zijn moet nog bepaalt worden. Een training die hieraan gekoppeld is dien je in eigen tijd te doen. Een officiële oproep zal verstuurd worden met daarin ook een profielschets.

- Bloggers gezocht voor www.werkenmetips.nl en agenda

Heb je interesse om een blog te schrijven voor de website meld je dan vooral aan. Zijn er binnen jouw organisatie belangrijke bijeenkomsten die voor andere interessant zijn geef ze door, dan zetten we ze op de website.

- *IPS en overgang naar basis-GGZ*

Hiervoor is een werkgroep opgesteld met daarin: Arkin, GGZ NHN, GGZ inGeest, GGZ Oost Brabant en Twomorrow. Er is een eerste bijeenkomst geweest van deze werkgroep. Waar loop je tegenaan? Hoe is het georganiseerd? Hoe ga je de integratie met zorg operationaliseren zodat IPS in de basis ggz overeind blijft? Waar moet je het dan misschien geen IPS meer noemen?

De eerste ideeën hiervoor zijn besproken. Bij een volgende bijeenkomst zullen de mensen die in de basis ggz werken binnen deze organisatie betrokken worden.

7. Rondvraag en sluiting

Thema's voor de volgende keer

- IPS opleiding: hoe daarmee verder?
- Toekomst perspectief: wat te doen als mensen uit zorg gaan?

Data IPS platform 2019

- vrijdag 4 oktober van 10.00-12.30 uur